



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI S1 REGULER
EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN
ESDMK-B
PADANG WICAKSONO S.E., PHD

UJIAN TENGAH SEMESTER (SEMESTER GENAP 2018-2019)

MATA KULIAH : EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN (ECEU606100)

HARI/TANGGAL : SENIN/1 APRIL 2019

DURASI : 150 menit (09:00-11:30)

MEKANISME : dilarang membuka buku dan memakai telpon pintar

CATATAN:

- Total Soal yang Anda kerjakan sebanyak **tiga (3)**, terdiri dari **dua (2) Soal Wajib 1 & 2**, dan **satu (1) soal pilihan** yang dapat Anda kerjakan dari lima soal pilihan lainnya yaitu **Soal Pilihan 3, 4, 5, 6 dan 7**;
- Kecuali Soal Pilihan 6, setiap soal yang Anda jawab akan mendapatkan nilai yang lebih baik bahkan mencapai nilai maksimal jika Anda **menambahkan grafik** atau sejenisnya;
- Jawablah secara sistematis dan secara jelas yang memperlihatkan pemahaman Anda terhadap substansi soal ujian; dan
- Alokasikan waktu secara pintar dan efisien.

SOAL WAJIB 1 (25 POIN)

Di Desa Cemara, diketahui kurva penawaran tenaga kerja agregat adalah $LS = -40 + 10w$ dan permintaan tenaga kerja agregat adalah $LD = 160 - 10w$, dimana w adalah tingkat upah per jam.

- a) Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja di desa tersebut!
Berapakah jumlah tenaga kerja keseimbangan di desa tersebut? **(5 poin)**;

- b) Alkisah, setelah sebuah stasiun televisi menayangkan sebuah program acara yang mengisahkan kondisi kehidupan di perdesaan (termasuk di Desa Cemara), terjadi migrasi di desa tersebut menyebabkan perubahan dalam struktur penawaran tenaga kerja. Kurva penawaran tenaga kerja agregat yang setelah migrasi adalah $LS = -20 + 10w$. Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja yang baru! **(10 poin)**; dan
- c) Di episode berikutnya, sebuah perusahaan memutuskan untuk menjalankan usahanya di desa tersebut setelah mengetahui bahwa tingkat upah di desa tersebut mengalami penurunan. Akibatnya, kurva penawaran tenaga kerja agregat menjadi $LS = -20 + 10w$ dan kurva permintaan agregat menjadi $LD = 180 - 10w$. Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja yang baru! Jelaskan pemahaman Anda tentang fenomena yang dialami oleh Desa Cemara! **(15 poin)**.

SOAL WAJIB 2 (55 POIN)

Mengkompensasi Perbedaan Upah.

- a) Misalkan Anda ditawari dua jenis pekerjaan dalam Pekan Raya Kerja UI: “Bekerja di kawasan Gemah Ripah Loh Jinawi” (pekerjaan yang aman) dan “Bekerja di Bumi Gonjang-Ganjing” (pekerjaan yang berbahaya). Jelaskan bagaimana Anda memutuskan apakah Anda akan menerima tawaran Gemah Ripah Loh Jinawi (Anda dijamin pasti Aman) atau tawaran Bumi Gonjang-Ganjing (tidak ada jaminan atas keselamatan dan keamanan Anda) **(15 poin)**;
- b) Jelaskan bagaimana suatu perusahaan memutuskan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman maupun lingkungan kerja yang beresiko atas keselamatan dan keamanan bagi para karyawannya **(10 poin)**;
- c) Bagaimana pekerja dan perusahaan ‘berkompromi’ di pasar kerja dimana terdapat beberapa jenis pekerjaan yang menawarkan berbagai tingkat resiko terhadap pekerja yang berbeda-beda **(10 poin)**; dan
- d) Misalkan DPR mengesahkan Undang-Undang Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang mewajibkan perusahaan untuk meningkatkan perlindungan dan mengurangi risiko kecelakaan karyawannya, bagaimana implikasi UU tersebut terhadap upah, keuntungan perusahaan, dan tingkat kepuasan? (Asumsi:

Pekerja dengan sadar mengetahui bahwa pekerjaannya memang penuh resiko)
(20 poin).

SOAL PILIHAN 3 (20 POIN)

Terkait Teori Permintaan Terhadap Tenaga Kerja (Asumsi: Pasar Barang/Jasa dan Pasar Tenaga Kerja adalah Pasar yang Kompetitif).

- a) Jelaskan keputusan perekrutan tenaga kerja dan teori permintaan tenaga kerja dalam jangka pendek **(10 poin)**; dan
- b) Jelaskan keputusan perekrutan tenaga kerja dan teori permintaan tenaga kerja dalam jangka panjang **(10 poin)**.

SOAL PILIHAN 4 (20 POIN)

Terkait Teori Penawaran Tenaga Kerja.

- a) Jelaskan dua skenario yang akan terjadi pada jumlah jam bekerja jika pendapatan tidak bekerja (nonlabor income) meningkat (asumsi tingkat upah tetap) **(10 poin)**; dan
- b) Jelaskan dua kemungkinan yang akan terjadi pada jumlah jam bekerja jika tingkat upah mengalami kenaikan (asumsi pendapatan tidak bekerja tetap; jawaban Anda akan lebih sempurna jika memasukan kerangka efek pendapatan dan substitusi) **(10 poin)**.

SOAL PILIHAN 5 (20 POIN)

Modal Manusia.

Jelaskan apa yang dimaksud dengan frase berikut ini: “Pendidikan Sebagai Suatu Sinyal”.

SOAL PILIHAN 6 (20 POIN)

Terkait tinjauan atas Pasar Tenaga Kerja.

- a) Perlihatkan rumus menghitung Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) **(3 poin)**;

- b) Perlihatkan pula rumus menghitung Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) (**3 poin**);
- c) Sebutkan para pelaku atau aktor di pasar tenaga kerja dan ulas secara singkat peran masing-masing (**6 poin**); dan
- d) Ulas secara singkat, padat, dan jelas apa yang dimaksud dengan Ilmu Ekonomi Normatif dan Ilmu Ekonomi Positif (**8 poin**).

SOAL PILIHAN 7 (20 POIN)

Terkait Teori Keseimbangan di Pasar Tenaga Kerja.

Jelaskan dampak beberapa kebijakan berikut ini terhadap keseimbangan di pasar tenaga kerja secara rinci (Asumsi: Penawaran Tenaga Kerja bersifat elastis):

- a) Pengenaan Pajak Penghasilan (*Payroll Tax*) yang dibebankan kepada perusahaan (**10 poin**);
- b) Pengenaan Subsidi Penghasilan (*Payroll Subsidy*) (**10 poin**).

