



FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI ILMU EKONOMI S1 REGULER
EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN
ESDMK-D
DIAHHADI SETYONALURI, PHD

UJIAN TENGAH SEMESTER (SEMESTER GENAP 2018-2019)

MATA KULIAH : EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN (ECEU606100)

HARI/TANGGAL : SENIN/1 APRIL 2019

DURASI : 150 menit (09:00-11:30)

MEKANISME : dilarang membuka buku dan memakai telpon pintar

Harap dibaca:

1. Perhatikan persentase dari masing-masing pertanyaan sebelum mulai dan pikirkan strategi alokasi waktu anda untuk menjawab ujian agar nilai anda optimum.
2. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan dan jawablah dengan Bahasa Indonesia yang baik, benar, mudah dimengerti dan singkat.
3. Boleh menjawab tidak berurutan tetapi TULISKAN nomor soal sebelum anda mulai menuliskan jawaban.
4. Semua soal WAJIB dijawab.

Soal 1. (20 Poin)

Di Desa Cemara, diketahui kurva penawaran tenaga kerja agregat adalah $L^S = -40 + 10w$ dan permintaan tenaga kerja agregat adalah $L^D = 160 - 10w$, dimana w adalah tingkat upah per jam.

- a) Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja di desa tersebut! Berapakah jumlah tenaga kerja keseimbangan di desa tersebut? **[5 poin]**
- b) Alkisah, setelah sebuah stasiun televisi menayangkan sebuah program acara yang mengisahkan kondisi kehidupan di perdesaan (termasuk di Desa Cemara), terjadi migrasi di desa tersebut menyebabkan perubahan dalam struktur penawaran tenaga kerja. Kurva penawaran tenaga kerja agregat yang setelah migrasi adalah $L^S = -20 + 10w$. Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja yang baru! **[5 poin]**
- c) Di episode berikutnya, sebuah perusahaan memutuskan untuk menjalankan usahanya di desa tersebut *setelah* mengetahui bahwa tingkat upah di desa tersebut mengalami penurunan. Akibatnya, kurva penawaran tenaga kerja agregat menjadi $L^S = -20 + 10w$ dan kurva permintaan agregat menjadi $L^D = 180 - 10w$. Hitunglah tingkat keseimbangan upah dan tenaga kerja yang baru! Jelaskan pemahaman Anda tentang fenomena yang dialami oleh Desa Cemara! **[15 poin]**

Soal 2. Hours of Work Decision (25%)

- Milea memaksimalkan utilitasnya dengan mengalokasikan waktu untuk bekerja sebesar 40 jam dan nilai konsumsi barang dan jasa sebesar Rp 5 juta setiap minggu. Milea mendapatkan bunga deposito sebesar Rp 1 juta rupiah setiap minggu yang ia gunakan untuk konsumsi. Total waktu yang dimiliki Milea untuk beraktivitas adalah 100 jam dan tingkat upah sebesar Rp 100.000 per jam. Gambarkan interior solution dari keputusan alokasi jam kerja Milea. (5%)
- Setelah bekerja beberapa bulan, Milea menambah jenis investasinya dengan membeli reksadana campuran. Setiap bulan, ia menerima keuntungan sekitar Rp 1 juta rupiah dari reksadana. Apakah alokasi jam kerja Milea mengalami perubahan? Gambarkan dengan menggunakan grafik. Jelaskan apa yang terjadi dengan alokasi jam kerja Milea setelah menerima tambahan pendapatan dari investasi reksadana (5%)
- Gambarkan dan jelaskan pada titik mana Milea menetapkan reservation wage. (5%)
- Suatu hari, pimpinan perusahaan tempat Milea bekerja meningkatkan upah per jam untuk Milea dari Rp 100.000 per jam menjadi Rp 120.000 per jam. Bagaimana alokasi jam kerja Milea setelah peningkatan upah per jam? Gambarkan dengan menggunakan grafik. Jelaskan perubahan jam kerja Milea dengan mendekomposisi efek pendapatan dan efek substitusi dari kenaikan upah (10%)

Soal 3. Konsep Permintaan Tenaga Kerja (25%)

- Jelaskan (secara singkat) perbedaan asumsi dari fungsi produksi perusahaan dalam jangka pendek (Short Run) dan jangka panjang (Long Run). (1%)
- Gambarlah fungsi produksi atau Isoquant dari perusahaan, tuliskan persamaan umum dari isoquant. (1%)
- Gambarlah fungsi biaya produksi atau isocost dari perusahaan, tuliskan persamaan dari isocost. (1%)
- Apa interpretasi umum dari Marginal Rate of Technical Substitution (MRTS)? (2%)
- Jelaskan dengan grafik Cost Minimization yang dihadapi oleh sebuah perusahaan. (5%)
- Bila upah meningkat, apa yang akan terjadi pada jumlah permintaan tenaga kerja perusahaan? Jelaskan dampak kenaikan upah tersebut dengan mendekomposisikan efek skala (scale-effect) dan efek substitusi yang terjadi pada jumlah tenaga kerja yang diminta perusahaan. (15%)

Soal 4. Aplikasi Permintaan Tenaga Kerja (15%)

Perusahaan "Teguh" memiliki fungsi produksi yang menggunakan mesin-mesin (K) dan tenaga kerja (L) dengan harga masing-masing r dan w . Pada awalnya, perusahaan menghadapi tingkat upah $w=12$ dan $r=8$. Kemudian harga berubah menjadi $w=8$ dan $r=4$.

- Gambarkan dengan grafik dampak perubahan harga input terhadap permintaan tenaga kerja.
- Buat dan jelaskan dekomposisi efek skala (Scale Effect) dan efek substitusi dari perubahan harga input tersebut.

Soal 5. Pemahaman konsep (15%)

Jelaskan dalam satu kalimat pengertian dari istilah dibawah ini

- a. Angkatan Kerja (Labour force) (2%)
- b. Bukan Angkatan Kerja (Not in labour force) (2%)
- c. Tenaga kerja (Employment) (2%)
- d. Pengangguran (Unemployment) (2%)
- e. Reservation wage. (2%)
- f. Dilan rajin bekerja, sementara Yugo sedikit malas. Gambarkan kurva Indifference Curve (IC) antara konsumsi barang dan leisure dari Dilan dan Yugo. Jelaskan intuisi dari perbedaan *marginal rate of substitution in consumption* dari Dilan dan Yugo. (5%)

