



**FAKULTAS EKONOMI**  
**EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN**  
**ESDMK-B**  
**PADANG WICAKSONO S.E.,PHD**

**UJIAN TENGAH SEMESTER (SEMESTER GENAP 2016-2017)**

**MATA KULIAH : EKONOMI SDM & KETENAGAKERJAAN (ECEU606100)**

**HARI/TANGGAL : JUMAT/24 MARET 2017**

**DURASI : 150 menit (08:30-11:00)**

**MEKANISME : dilarang membuka buku, memakai pensil, dan telpon pintar**

---

**CATATAN:**

- Soal No 4 & 5 **Wajib** dikerjakan sementara soal lainnya bersifat pilihan. Total Soal yang Anda kerjakan sebanyak **tiga (3)**, terdiri dari Soal No 4 & 5, dan satu soal yang dapat Anda pilih dari soal lainnya.
- Jawablah secara sistematis namun secara jelas memperlihatkan pemahaman Anda terhadap pertanyaan.
- Alokasikan waktu secara pintar dan efisien.

**SOAL 1 (20 POIN)**

Terkait tinjauan atas Pasar Tenaga Kerja.

- a) Perlihatkan rumus menghitung Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK). (5 poin)
- b) Perlihatkan pula rumus menghitung Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT). (5 poin)
- c) Sebutkan para pelaku atau aktor di pasar tenaga kerja dan ulas secara singkat peran masing-masing. (5 poin)
- d) Ulas secara singkat, padat, dan jelas apa yang dimaksud dengan Ilmu Ekonomi Normatif dan Ilmu Ekonomi Positif. (5 poin)

**SOAL 2 (20 POIN)**

Terkait Teori Permintaan Terhadap Tenaga Kerja.

Jelaskan teori Permintaan Terhadap Tenaga Kerja, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang (Asumsi: Pasar Barang/Jasa dan Pasar Tenaga Kerja adalah Pasar yang Kompetitif)

**SOAL 3 (20 POIN)**

Terkait Teori Penawaran Tenaga Kerja.

Jelaskan apa yang dimaksud dengan Teori tentang Keputusan Untuk Bekerja.

#### **SOAL 4 (30 POIN)**

Terkait Teori Keseimbangan di Pasar Tenaga Kerja.

Jelaskan dampak beberapa kebijakan berikut ini terhadap keseimbangan di pasar tenaga kerja secara rinci:

- a) Pengenaan Pajak Penghasilan (*Payroll Tax*) yang dibebankan kepada perusahaan; **(10 poin)**
- b) Pengenaan Pajak Penghasilan yang dibebankan kepada karyawan; **(10 poin)**
- c) Pengenaan Subsidi Penghasilan (*Payroll Subsidy*). **(10 poin)**

Asumsi: Penawaran Tenaga Kerja bersifat elastis.

#### **SOAL 5 (50 POIN)**

Mengkompensasi Perbedaan Upah.

- a) Misalkan Anda ditawari dua jenis pekerjaan dalam Pekan Raya Kerja UI: “Bekerja di kawasan SCBD” (pekerjaan yang aman) dan “Bekerja di Aleppo Suriah” (pekerjaan yang berbahaya). Jelaskan bagaimana Anda memutuskan apakah Anda akan menerima tawaran SCBD (Anda dijamin pasti Aman) atau tawaran Aleppo Suriah (tidak ada jaminan atas keselamatan dan keamanan Anda); **(15 poin)**
- b) Jelaskan bagaimana suatu perusahaan memutuskan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman atau lingkungan kerja yang beresiko atas keselamatan dan keamanan bagi para karyawannya; **(10 poin)**
- c) Bagaimana pekerja dan perusahaan ‘berkompromi’ di pasar kerja dimana terdapat beberapa jenis pekerjaan yang menawarkan berbagai tingkat resiko terhadap pekerjaannya; **(10 poin)**
- d) Misalkan DPR mengesahkan Undang-Undang Keselamatan dan Kesehatan Kerja, bagaimana implikasi UU tersebut terhadap upah, keuntungan perusahaan, dan tingkat kepuasan? (Asumsi: Pekerja dengan sadar mengetahui bahwa pekerjaannya memang penuh resiko). **(15 poin)**

#### **SOAL 6 (20 POIN)**

Modal Manusia.

Jelaskan apa yang dimaksud dengan frase berikut ini: “Pendidikan Sebagai Suatu Sinyal”.

**SUKSES SELALU MENYERTAI ANDA!**