



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS INDONESIA**

Ujian Tengah Semester (Semester Genap 2016-2017)

**MATAKULIAH : EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KETENAGAKERJAAN-C (ECEU606100)**

Dosen : Dr. Dwini Handayani Arianto

TANGGAL : 24 Maret 2017

WAKTU : 180 menit

CATATAN:

- Jelaskan jawaban saudara secara sistematis dan padat namun dapat menunjukkan pengetahuan saudara tentang pertanyaan yang ditanyakan.
- Alokasikan waktu setiap soal secara baik.
- UTS ini bersifat *closed book*.
- Soal wajib nomor 4 dan 5.
- Pilih salah satu dari 3 soal pilihan

SOAL PILIHAN

PERTANYAAN 1 (25 POIN)

- a. Dalam jangka panjang apabila terjadi peningkatan tingkat upah, maka jelaskan dan gambarkan perubahan permintaan akan tenaga kerja yang terjadi. Jelaskan dan gambarkan Efek Substitusi dan Skala (*Substitution and Scale Effect*) yang terjadi [25 points]

PERTANYAAN 2 (25 POIN)

Jelaskan penyesuaian keseimbangan pasar tenaga kerja yaitu Cobweb model. Penyesuaian keseimbangan permintaan dan penawaran tenaga kerja yang menyerupai struktur laba-laba ini terjadi ketika terjadi peningkatan permintaan tenaga kerja dengan keahlian tertentu (contoh: Insinyur). [25 poin]

PERTANYAAN 3 (25 POIN)

- a. Dalam investasi sumberdaya manusia (*human capital*), terdapat 2 jenis *return* yang diterima. Jelaskan masing-masing *return* tersebut. [10 poin]
- a. Jelaskan mengapa dalam memutuskan kapan seseorang melakukan investasi pendidikan, maka jawabannya adalah sedini mungkin. Jelaskan juga perbedaan *age earning profile* seseorang yang bersekolah sampai SMA dan tingkat Sarjana. Jelaskan juga apa yang terjadi apabila seseorang memiliki tingkat *diskonto* yang berbeda (*rate of discount*). [15 poin].

SOAL WAJIB

SOAL 4 (45 POIN)

Mengkompensasi Perbedaan Upah.

- a) Misalkan Anda ditawari dua jenis pekerjaan dalam Pekan Raya Kerja UI: “Bekerja di kawasan SCBD” (pekerjaan yang aman) dan “Bekerja di Aleppo Suriah” (pekerjaan yang berbahaya). Jelaskan bagaimana Anda memutuskan apakah Anda akan menerima tawaran SCBD (Anda dijamin pasti Aman) atau tawaran Aleppo Suriah (tidak ada jaminan atas keselamatan dan keamanan Anda); **(15 poin)**
- b) Jelaskan bagaimana suatu perusahaan memutuskan untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman atau lingkungan kerja yang beresiko atas keselamatan dan keamanan bagi para karyawannya; **(15 poin)**
- c) Bagaimana pekerja dan perusahaan ‘berkompromi’ di pasar kerja dimana terdapat beberapa jenis pekerjaan yang menawarkan berbagai tingkat resiko terhadap pekerjaannya; **(15 poin)**

SOAL 5 (30 POIN)

- a. Jelaskan dan gambarkan, bagaimana tenaga kerja memutuskan untuk berpartisipasi menawarkan tenaga kerjanya. Dan bagaimana ia menentukan jam kerja yang dipilihnya. [15 poin]
- b. Ketika terjadi kenaikan tingkat upah (*wage rate*) maka apa yang terjadi pada pilihan *work leisure* tenaga kerja yang tidak memiliki *nonlabor income*. Decomposisikannya kedalam Efek *Income* dan *Subtitusi* [15 poin]



Kanopi FEBUI
Unity in Development